

贵州省教育厅
贵州省财政厅
贵州省人力资源和社会保障厅
贵州省机构编制委员会办公室
文件

黔教师发〔2016〕107号

省教育厅 省财政厅 省人力资源和社会保障厅
省机构编制委员会办公室关于印发《贵州省
2016年农村义务教育阶段学校教师特设
岗位计划实施方案》的通知

各市（州）、仁怀市、威宁县教育局、财政局、人力资源和社会保障局、机构编制委员会办公室，贵安新区社会事务管理局，各普通高等学校：

为解决我省农村中小学教师队伍结构性缺额问题，加强农村学校师资力量，提高农村义务教育质量，根据《教育部、财政部、人事部、中央编办关于实施农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划的通知》（教师〔2006〕2号）和《教育部办公厅 财政部办公厅关于做好2016年农村义务教育阶段学校教

师特设岗位计划有关实施工作的通知》（教师厅〔2016〕5号）精神，并按有关县（市、区、特区，下同）2016年特岗教师需求申报情况，省教育厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省机构编制委员会办公室制定了《贵州省2016年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施方案》（以下简称《方案》），决定在我省部分教师队伍结构性缺额、学科结构矛盾突出、财力比较困难的县实施国家和县级农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划（以下简称“特岗计划”），其中县级“特岗计划”可招部分特岗教师到乡镇及以下幼儿园任教。经省人民政府同意，现将《方案》印发给你们，并提出如下意见，请遵照执行。

一、强化思想认识。解决农村中小学教师（含幼儿园，下同）数量不足、质量不高、结构不合理等问题，是加强我省农村中小学教师队伍建设，提高农村教育质量，大力促进教育公平和城乡教育资源均衡配置的迫切需要。各级政府和有关部门要高度重视，统一思想，提高认识，加强领导，按要求完成2016年“特岗计划”工作任务。

二、明确职责任务。各有关部门要密切配合，明确责任，共同做好此次“特岗计划”工作。省负责统筹安排计划任务，制定《贵州省2016年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施方案》，督促、指导市（州）（含贵安新区，下同）、县的相关工作。市（州）负责落实“特岗计划”招聘工作，制定本市（州）“特岗计划”招聘工作实施细则，督促、指导县

做好有关工作。县负责具体落实国家、县“特岗计划”，制定本县“特岗计划”招聘工作实施细则。各市（州）、县要成立由政府领导任组长，教育、财政、人事、编制等部门参加的招聘工作领导小组，并明确实施工作机构。县级人民政府要对2016年招聘特岗教师的周转宿舍和聘期满三年连续考核合格且自愿继续留任的特岗教师的工作岗位和工资待遇等问题作出明确的承诺，报省教育厅备案。

三、加强统筹协调。各有关部门要在本级人民政府的统一领导下开展工作。

教育行政部门负责制定招聘办法，牵头做好教师招聘、岗前培训、跟踪服务、三年聘期内的评估和考核管理等工作。

财政部门负责统筹协调新招聘教师的经费保障、资金落实及其管理等工作。由国家“特岗计划”招聘的特岗教师，聘期内三年的工资性支出，主要由中央财政负担，三年后考核合格且自愿留任的，由县级财政负担；县级“特岗计划”招聘的特岗教师工资由县级财政负担。省财政将考虑“特岗计划”县新增教师的工资因素，逐步加大对此次招聘中财力困难和特岗教师较多的“特岗计划”县的财力性转移支付补助力度。各地负责把省级新增的财力性转移支付补助增量和本地超收结合起来，统筹安排好特岗教师的工资发放。

机构编制部门负责中小学编制的监督、检查和指导，按照《省人民政府办公厅转发省编委办等部门关于加强和完善中小学幼儿园教职工编制管理意见的通知》（黔府办发〔2011〕

79号)要求,动态管理农村中小学教职工编制,在核定的中小学幼儿园教职工编制总额内实施“特岗计划”,支持中小学教师队伍结构性调整。

人力资源和社会保障部门负责按照《贵州省人事厅关于印发〈贵州省事业单位新增人员公开招聘暂行办法〉的通知》(黔人发〔2006〕4号)要求,认真审核各市(州)、县“特岗计划”招聘工作实施细则,与教育部门共同做好教师招聘工作。

四、营造舆论氛围。各级各有关部门要加大宣传力度,鼓励符合条件的人员报考。各高等院校要明确一名校领导抓此项工作,由毕业生就业指导机构具体负责“特岗计划”的相关工作。要大力做好政策宣传,引导学生转变就业观念,动员应届毕业生特别是学生干部和学生党员积极报考,并切实做好报考毕业生相关手续办理等工作,支持鼓励大学生到真正需要人才的农村学校去锻炼提高。

我省2016年实施“特岗计划”工作时间紧,任务重,各级各有关部门一定要高度重视,精心组织,认真落实,稳步推进,确保招聘工作8月中下旬结束,招聘的教师于秋季开学时到校任教。各市(州)要审核所辖县“特岗计划”招聘工作实施细则,并将经本级人事部门审核后的本市(州)、县的招聘工作实施细则于4月29日前报省备案。同时,各市(州)要加强对“特岗计划”政策落实的督促检查,及时研究解决实施过程中出现的新情况和新问题。省将对“特岗计划”县的工作情况适时进行检查,检查结果向全省通报,并作为今后对该县

其他教育项目和资金安排的重要依据。

附件：贵州省 2016 年农村义务教育阶段学校教师特设
岗位计划实施方案



联 系 人：贵州省教育厅教师工作处 陈 炬

联系电话：0851-85283622

抄送：教育部，省委，省人大，省政府，省政协，省纪委，省委宣传部。

贵州省教育厅办公室

2016 年 4 月 21 日印发

附件

贵州省 2016 年农村义务教育阶段学校 教师特设岗位计划实施方案

为进一步加强我省农村教师队伍建设,充实农村学校师资力量,提高农村教育质量,按照《教育部 财政部 人事部 中央编办关于实施农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划的通知》(教师〔2006〕2号)和《教育部办公厅 财政部办公厅关于做好2016年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施工作的通知》(教师厅〔2016〕5号)精神,并结合我省实际,制定本方案。

一、目标和任务

(一)通过实施国家、县“特岗计划”,解决我省农村教师数量不足和结构不合理等问题,提高农村教师队伍整体素质。

(二)2016年,全省安排“特岗计划”指标9373名,其中国家“特岗计划”7050名(含“硕师计划”研究生38名,下同);县“特岗计划”2323名。

二、原则和要求

(一)各县必须在核定的中小学(含幼儿园)教职工编制总额内招聘教师。招聘教师要结合当地实际需求,按照学科结构,合理搭配。

(二)教师招聘坚持“公开、公平、自愿、择优”和“三定”(定县、定校、定岗)的原则。

(三)招聘的教师安排在县以下(不含县城)农村中小学(含村小、教学点)和幼儿园(仅指县级“特岗计划”),可

根据需提高村小、教学点特岗教师招聘比例。“硕师计划”研究生安排在农村乡（镇）初中。

（四）“特岗计划”招聘的教师聘期为3年，聘期内纳入当地教师队伍管理。

三、指标安排

国家、县“特岗计划”实施范围县（市、区、特区）如下：

国家“特岗计划”指标7050名、县“特岗计划”指标2323名，安排在南明区、云岩区、花溪区、乌当区、白云区、观山湖区、息烽县、开阳县、修文县、清镇市、遵义县、桐梓县、绥阳县、正安县、凤冈县、道真县、湄潭县、务川县、习水县、赤水市、余庆县、新蒲新区、红花岗区、仁怀市、西秀区、镇宁县、普定县、关岭县、紫云县、都匀市、荔波县、贵定县、瓮安县、独山县、平塘县、罗甸县、长顺县、龙里县、三都县、福泉市、凯里市、黄平县、台江县、剑河县、黎平县、岑巩县、锦屏县、榕江县、从江县、镇远县、石阡县、思南县、印江县、江口县、德江县、松桃县、碧江区、沿河县、七星关区、大方县、黔西县、金沙县、织金县、纳雍县、威宁县、赫章县、金海湖新区、水城县、钟山区、六枝、兴义市、兴仁县、贞丰县、安龙县、普安县、晴隆县、册亨县、望谟县、义龙试验区等79个县（市、区、特区）和贵安新区。

具体指标分配详见附表。

四、资金安排

（一）国家“特岗计划”所需资金由中央和县级财政共同承担，以中央财政为主；县“特岗计划”所需资金由县级财政承担。

国家“特岗计划”由中央财政下达专项资金，按国家“特岗计划”人均年工资性支出补助标准，与县级财政据实结算。

“特岗计划”专项资金首先用于特设岗位教师的工资性支出后，可用于解决其按规定纳入当地社会保障体系，享受相应的社会保障待遇（不包括商业保险）应缴纳的相关费用和必要的交通补助、体检费。特设岗位教师在聘任期间，执行我省统一的工资制度和标准，其工资发放标准以及其他津贴补贴比照本县同等条件公办教师标准确定，享受本县公办教师同等待遇。凡特设岗位教师工资性年收入高于国家“特岗计划”人均年工资性支出补助标准的，高出部分由县级财政承担。如有结余，结余部分暂存县财政。

（二）各级财政安排专项资金，用于本次特设岗位教师招聘、岗前集中培训等。

实施“特岗计划”县的县级有关部门，要为特设岗位教师提供周转宿舍及其他必要生活条件。

五、教师招聘

（一）教师招聘按下列程序统一实施：（1）公布需求。（2）自愿报名。（3）资格审查。（4）考试考核。（5）集中培训。（6）签订合同。（7）上岗任教。

（二）招聘对象和条件

1. 国家“特岗计划”招聘对象和条件

（1）以取得相应学科类别教师资格证（即报考小学岗位须取得小学及以上与报考学科一致的教师资格；报考初中岗位须取得初中及以上与报考学科一致的教师资格。下同）的高等师范院校和其他全日制普通高校应届本科毕业生为主，可招部分取得相应学科类别教师资格证的应届师范类专业专科毕业生。

（2）取得相应学科类别教师资格证的全日制普通高校往届本科毕业生。

以上第（1）、（2）类报考人员所学专业与报考学科须一致或相近（相近专业：参照教育部公布的专业目录），年龄均要求在30岁以下（1986年5月1日后出生）。

（3）对已取得2016年“硕师计划”研究生免推资格的38名贵州大学、贵州师范大学应届本科毕业生，由省教育厅统筹考虑，根据研究生入学面试成绩、本人自愿及生源地等因素，推荐到今年“特岗计划”部分实施县（见附表1），“硕师计划”指标含在实施县的国家“特岗计划”初中岗位指标中。

2. 县“特岗计划”招聘对象和条件

初中和小学：

（1）以取得相应学科类别教师资格证的高等师范院校和其他全日制普通高校应往届本科和师范类专业专科毕业生为主，可招少量取得相应学科类别教师资格证的全日制普通高校应往届非师范类专业专科毕业生。

以上报考人员所学专业与报考学科须一致或相近（相近专业：参照教育部公布的专业目录）。

（2）取得相应学科类别教师资格证的全日制普通中等师范学校应往届师范类专业毕业生（只能报考小学岗位）及成人高等学校脱产学习的本、专科毕业生（所学专业与报考学科须一致）是否列入招聘对象，由各市（州）自行确定。

幼儿园：

报考幼儿教师岗位人员应取得幼儿教师资格证。具体招聘范围、条件由各市（州）自行确定。

以上报考人员（含初中、小学、幼儿园）年龄均要求在30岁以下（1986年5月1日后出生）。

国家“特岗计划”面向全国招聘；县级“特岗计划”招聘

生源地范围由各市（州）（含贵安新区、仁怀市，下同）自行确定。

在编教师（含 2013、2014、2015 年的特岗教师）不能报考。

六、保障政策

（一）特岗教师三年连续考核合格且本人愿意继续在当地留任的，由各县负责落实教师工作岗位，将其工资发放纳入县级财政统发范围，保证其享受当地教师同等待遇。工龄和教龄自 2016 年 9 月 1 日起计算。对重新择业的，各县要为其重新选择工作岗位和办理户口迁移提供方便条件和必要的帮助。

（二）“硕师计划”研究生三年服务期等同于“特岗计划”三年聘期，其三年服务期的管理按《省教育厅 省财政厅 省人力资源和社会保障厅 省编委办关于印发〈贵州省农村义务教育阶段学校特设岗位教师管理办法（试行）〉的通知》（黔教师发〔2009〕342 号）执行。服务期满、三年年度考核合格且本人愿意继续留在当地（本县）任教的，可按“特岗计划”政策办理接转手续，纳入当地中小学教师编制管理，并根据有关政策按公办教师带薪脱产一年到贵州师范大学攻读教育硕士学位，毕业后回原接收县工作；服务期满、三年年度考核合格，本人不愿意继续留在当地（本县）任教的（即不办理“特岗计划”接转手续），在贵州师范大学攻读教育硕士学位期间，不能享受公办教师带薪学习的有关待遇，毕业后“特岗计划”实施县可不安排工作，由本人自主择业。

七、教师管理

（一）特岗教师实行合同管理，由县级人事、教育行政部门与教师签订聘任合同，合同中应明确规定双方的权利和义务。

(二) 三年聘期内，县级教育行政部门负责对特岗教师的管理和考核。考核每年进行一次。

(三) 对成绩突出、表现优秀的特岗教师，要给予表彰；对不按合同要求履行义务的，要及时进行批评教育，督促改正；对不适合继续在教师岗位工作的，要根据合同协议予以解聘并取消其享受的相关待遇。

(四) 特岗教师的户口及档案须迁到工作所在县教育局。

本方案由贵州省教育厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省机构编制委员会办公室负责解释。

附表：贵州省 2016 年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师指标分配

附表

贵州省 2016 年农村义务教育阶段学校教师
特设岗位计划教师指标分配表

序号	县（市、区）	指标数	国家计划	县级计划
合计		9373	7050	2323
1	云岩区	20	20	
2	南明区	43	43	
3	观山湖区	20	20	
4	白云区	30	30	
5	乌当区	50	50	
6	花溪区	27	27	
7	清镇市	45	45	
8	修文县	30	30	
9	开阳县	20	20	
10	息烽县	40	40	
	贵阳市小计	325	325	
11	正安县	180	100	80
12	习水县	150	100	50
13	务川自治县	50	40	10
14	道真县	75	60	15
15	桐梓县	150	120	30
16	遵义县	200	160	40
17	凤冈县	60	48	12
18	湄潭县	60	48	12
19	赤水市	75	60	15
20	余庆县	50	40	10
21	绥阳县	100	80	20
22	新蒲新区	20	16	4
23	红花岗区	50	40	10
	遵义市小计	1220	912	308
24	西秀区	100	80	20
25	普定县	150	120	30

序号	县(市、区)	指标数	国家计划	县级计划
26	镇宁县	34	28	6
27	关岭县	135	100	35
28	紫云县	85	50	35
	安顺市小计	504	378	126
29	都匀市	80	45	35
30	福泉市	20	16	4
31	瓮安县	60	48	12
32	独山县	86	66	20
33	贵定县	60	35	25
34	龙里县	100	80	20
35	长顺县	30	24	6
36	荔波县	25	20	5
37	三都县	20	16	4
38	平塘县	80	64	16
39	罗甸县	150	120	30
	黔南州小计	711	534	177
40	凯里市	20	16	4
41	黄平县	120	96	24
42	镇远县	15	15	0
43	岑巩县	40	32	8
44	锦屏县	40	32	8
45	黎平县	56	56	0
46	从江县	33	26	7
47	榕江县	22	18	4
48	台江县	30	24	6
49	剑河县	78	63	15
	黔东南州小计	454	378	76
50	碧江区	120	96	24
51	沿河县	200	100	100
52	印江县	180	144	36
53	石阡县	100	80	20
54	江口县	60	48	12
55	思南县	238	190	48

序号	县（市、区）	指标数	国家计划	县级计划
56	松桃县	210	150	60
57	德江县	240	192	48
	铜仁市小计	1348	1000	348
58	七星关区	240	192	48
59	大方县	405	255	150
60	黔西县	180	150	30
61	金沙县	400	300	100
62	织金县	315	215	100
63	纳雍县	450	300	150
64	威宁县	600	480	120
65	赫章县	500	400	100
66	金海湖新区	51	39	12
	毕节市小计	3141	2331	810
67	六枝特区	120	90	30
68	水城县	150	135	15
69	钟山区	136	116	20
	六盘水市小计	406	341	65
70	兴义市	200	100	100
71	兴仁县	140	112	28
72	贞丰县	62	50	12
73	安龙县	100	50	50
74	普安县	150	110	40
75	晴隆县	128	103	25
76	册亨县	170	96	74
77	望谟县	202	100	102
78	义龙试验区	50	40	10
	黔西南州小计	1202	761	441
79	仁怀市	100	80	20
80	贵安新区	12	10	2